

# Bireysel Emeklilik Sistemi



**// INSGO**  
**Sigorta**

## Bireysel Emeklilik Sistemi (BES)

BES, devreye girdiği ilk günden bu yana sürekli gelişen bir trend izlemiş, emeklilik şirketlerindeki gelişmeler, katılımcıların artan ilgisi ve ilerlemeye katkı sağlayan yasal düzenlemelerle gelişmiştir.

Grup Emeklilik Planları, sadakati destekleyen yanı ile kurumların çalışanlarına sundukları en önemli yan haklardan biri haline gelmiştir.

İNSGO Çalışan Yan Hakları Çözümleri Ekibi, Grup Emeklilik Planınızın;

### Tasarlanmasında;

- ✓ Uzun soluklu İK politikalarınız ışığında
- ✓ Bütçeniz doğrultusunda
- ✓ Çalışan profiliniz dikkate alınarak
- ✓ Teklif sürecinde
- ✓ Emeklilik şirketlerinden teklifler istenmesi ve karşılaştırılmasında
- ✓ Uygun şartların müzakere edilmesinde
- ✓ Şirketlerin alt yapı ve yeterliliklerinin değerlendirilmesinde
- ✓ Sözleşme dönemi ve devamında
- ✓ İhtiyaç halinde sunum ve açıklama toplantılarının düzenlenmesinde

### Teknik detay ve operasyonel süreçlerin yönetiminde;

- ✓ Sözleşme kontrollerinde
- ✓ Giriş çıkış işlemlerinin kontrol ve takibinde

Emeklilik şirketlerinin belli periyotlarda gerekirse fon yönetim şirketleri ile değerlendirilmesinde uzman kadroları ve deneyimi ile yardımcı olmaktadır.

Benzer şekilde, 1 Ocak 2017 itibariyle devreye giren OTOMATİK KATILIM SİSTEMİ (OKS), BES’de yeni bir dönemi başlatmış ve kademeli olarak tüm kurumların çalışanlarını sisteme taşıması zorunlu hale gelmiştir.

İNSGO Çalışan Yan Hakları Çözümleri ekibi, OKS için de çözümlerini yaratmış ve her türlü destek için kurumlara hizmet vermeye başlamıştır.



## BES’te Otomatik Katılım Dönemi

✓ İşyeri bazlı özel emeklilik planlarına yönelik bir uygulama olan otomatik katılım, **4632 sayılı** Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu’nda değişiklik yapan **6740 sayılı Kanun** ile 25.08.2016 tarih ve 29812 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, **01.01.2017 tarihinde** yürürlüğe girmiştir.

✓ Çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak bir emeklilik planına dahil edilmesi ve ilgili kişilere istediklerinde plandan çıkma imkanı verilmesi esasına dayanmaktadır.

✓ 2017 sonuna kadar **100+ çalışanı** olan iş yerleri, akabinde **tüm iş yerleri sisteme dahil** olacaktır. Ödenecek katkı payı hesabı, Prime Esas Brüt Kazanç üzerinden yapılır (maaş, yan hak olarak bordoya yansıyan yardımlar, prim, ikramiye bonus ödemeleri vs.)

✓ **45 yaş altı çalışanların** katılımı söz konusu olacaktır.

✓ Emeklilik şirketini **işveren** belirleyecektir.

✓ Hali hazırda var olan emeklilik sözleşmeleri **OKS** ile birleştirilemeyecektir.

✓ Bireysel sözleşmelerdeki giriş aidatı, yönetim gideri kesintisi vb. olmayıp, sadece Fon İşletim gideri kesintisi yapılabilecek ve o da **maksimum %0,85** olabilecektir.

✓ Çalışanlar **2 ay içerisinde cayma hakkı** kullanabilecek, cayma hakkını kullananlar yapılan katkı paylarını, getirisi ile geri alabilecektir.

✓ Sistemde kalanlar, **%25 devlet katkısına** ek olarak **1,000 TL** ve emeklilik dönemi sonunda %5 bonus hakkına da sahip olabileceklerdir.

# //INSGO Sigorta



## Adres

Altınşehir Mahallesi 320.  
Sokak Güleç Teras Premium  
No:3-B Ofis 2/8-B, 16230  
Nilüfer/Bursa

T 0224 532 2 500  
T 0850 244 0 467 (INS)  
info@insgosigorta.com  
www.insgosigorta.com